

Số: /BC-TTXT

Lâm Đồng, ngày 27 tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư (Khoá XII) về đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

- Trung tâm xúc tiến Đầu tư, Thương mại và Du lịch tỉnh Lâm Đồng (sau đây gọi tắt là Trung tâm) là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng (UBND), được thành lập theo Quyết định số 621/QĐ-UBND ngày 11/3/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng, Quyết định số 2097/QĐ-UBND ngày 28/9/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về việc sửa đổi, bổ sung nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức của Trung tâm.

- Trung tâm thực hiện chức năng tham mưu UBND tỉnh Lâm Đồng về công tác xúc tiến đầu tư, thương mại và du lịch trên địa bàn tỉnh, tham mưu và giúp việc cho UBND tỉnh triển khai thực hiện các chính sách liên quan đến thu hút đầu tư, xúc tiến thương mại và du lịch. Cung cấp thông tin trên các lĩnh vực, thu thập phản hồi các ý kiến của doanh nghiệp, các nhà đầu tư trong và ngoài nước đến các sở, ngành, UBND các huyện, thành phố có liên quan và UBND tỉnh.

- Cơ cấu tổ chức, biên chế: Tổng số viên chức, người lao động (sau đây gọi tắt là VC-NLĐ) là: 25 người (14 nam, 11 nữ), Ban Giám đốc có 02 đồng chí gồm: Giám đốc, Phó Giám đốc; 05 phòng chuyên môn⁽¹⁾.

- Chi bộ Trung tâm là chi bộ cơ sở trực thuộc Đảng ủy Khối các cơ quan tỉnh có 16 đồng chí là đảng viên.

- Các đoàn thể gồm: Công đoàn cơ sở 25 người và Chi đoàn Thanh niên Cộng sản HỒ Chí Minh 12 người.

II. KẾT QUẢ 05 NĂM THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 21-CT/TW

1. Công tác quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW

- Cấp ủy, chính quyền, các đoàn thể đã tích cực tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới cho viên chức, đảng viên, đoàn viên, hội viên bằng nhiều hình thức phù hợp, đạt hiệu quả cao.

- Việc tuyên truyền được thực hiện thường xuyên, kịp thời thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, qua các hội nghị, các chương trình bồi dưỡng, các lớp tập huấn nghiệp vụ, chuyên đề. Với việc thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục đã góp phần làm chuyển biến tích cực về nhận thức, trách nhiệm của đảng viên, VC-NLĐ về công tác phụ nữ và bình đẳng giới; vị thế của phụ nữ trong gia đình và ngoài xã hội ngày càng được khẳng định; bình đẳng

¹ Phòng Tổ chức - Hành chính: 06 người, Phòng xúc tiến Đầu tư và Hỗ trợ doanh nghiệp: 05 người, Phòng xúc tiến Thương mại: 05 người, Phòng xúc tiến Du lịch: 04 người, Trung tâm thông tin và hỗ trợ khách du lịch: 03 người. Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Thạc sỹ 06, Đại học 17, Trung cấp 01; Về trình độ lý luận chính trị (LLCT): Cao cấp LLCT 03; Trung cấp LLCT 10; Về cơ cấu theo chức danh nghề nghiệp: Chuyên viên chính 06; Chuyên viên 15; cán sự 01; hợp đồng 03.

giới trên các lĩnh vực của đời sống xã hội từng bước được bảo đảm. Trung tâm thường xuyên quan tâm, phối hợp chặt chẽ và hỗ trợ tạo điều kiện cho tổ nữ công của cơ quan thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò, tiềm năng to lớn của phụ nữ trong thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của Trung tâm.

2. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Chỉ thị số 21-CT/TW

2.1. Hoàn thiện luật pháp, chính sách về bình đẳng giới, tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển toàn diện

- Cấp ủy, chính quyền tập trung thực hiện nhiều giải pháp tạo điều kiện cho VC-NLĐ là phụ nữ phát triển toàn diện; triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách đối với công tác phụ nữ và bình đẳng giới. Chỉ đạo tổ nữ công triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách đối với phụ nữ thông qua các hoạt động công tác.

- Tuyên truyền tới VC-NLĐ kỷ niệm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3); ngày Thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam 20/10, tổ chức chương trình tọa đàm nhằm ôn lại truyền thống của người phụ nữ Việt Nam, đồng thời tạo điều kiện cho chị em có cơ hội giao lưu, trao đổi kinh nghiệm trong công tác cũng như cuộc sống thường ngày và được nhận những đóa hoa, quà chúc mừng của lãnh đạo cơ quan và đoàn thể.

- Tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”. Vận động nữ VC-NLĐ tham gia các hoạt động xã hội và các phong trào thi đua chung do Công đoàn phát động.

- Giáo dục kiến thức văn hoá ứng xử gia đình và xã hội về tình bạn, tình yêu. Tuyên truyền vận động phấn đấu xây dựng cơ quan, gia đình đạt tiêu chuẩn văn hóa.

2.2. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam phát triển toàn diện đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới.

- Cấp ủy, chính quyền, đoàn thể thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác giáo dục truyền thống, đạo đức, phẩm chất cho phụ nữ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện Nghị quyết Trung ương IV (khóa XII); tạo điều kiện, hỗ trợ VC-NLĐ nữ tham gia các hoạt động chăm lo, xây dựng người phụ nữ phát triển toàn diện, trang bị các kiến thức cần thiết cho phụ nữ, đặc biệt là về chăm sóc sức khỏe, nuôi dạy con cái, tổ chức cuộc sống gia đình.

2.3. Công tác cán bộ nữ

- Rà soát, giới thiệu quy hoạch cán bộ, trong đó quan tâm công tác quy hoạch cán bộ nữ đảm bảo tỷ lệ theo quy định. Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức nữ theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí được quy hoạch, số viên chức nữ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị ngày một tăng. Công tác luân chuyển, điều động viên chức nữ để rèn luyện, đào tạo được chú trọng. Tỷ lệ cơ cấu cán bộ nữ lãnh

đạo, quản lý trong Trung tâm ngày càng cao. Công tác phát triển đảng viên nữ chú trọng chất lượng ngay từ việc lựa chọn, bồi dưỡng đối tượng.

- Tính đến đầu năm 2023: Tỷ lệ lãnh đạo chủ chốt là nữ tham gia vào cấp Ủy của Trung tâm là 3/5.

2.4. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đối với tổ chức và hoạt động của Hội Liên hiệp phụ nữ

- Cấp ủy thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức tốt các hoạt động của tổ nữ công của cơ quan và tích cực tham gia thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

- Thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định về công tác cán bộ, bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện, thể hiện sự đổi mới mạnh mẽ, đồng bộ trong công tác cán bộ trên cơ sở phát huy đầy đủ thẩm quyền, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong công tác cán bộ nói chung và công tác cán bộ nữ nói riêng.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Nhìn chung, qua 05 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW của Ban Bí thư, nhận thức, trách nhiệm và hành động của cấp Ủy, chính quyền và bản thân người phụ nữ về vai trò, vị trí của phụ nữ và công tác phụ nữ trong tình hình mới có nhiều chuyển biến tích cực.

- Đội ngũ cán bộ nữ là lãnh đạo, quản lý tại cơ quan tăng về số lượng và chất lượng; vị trí của người phụ nữ trong gia đình và xã hội ngày càng được khẳng định và nâng cao.

2. Hạn chế

Do điều kiện kinh phí hạn hẹp nên việc tổ chức các hoạt động hỗ trợ, khen thưởng cho VC-NLĐ nữ trong cơ quan chưa được phong phú.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tiếp tục quán triệt sâu sắc quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Nghị quyết số 11-NQ/TW của Bộ Chính trị khoá X; Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư (Khoá XII) về đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới. Tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể VC-NLĐ nữ, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm về vai trò, vị trí, tiềm năng to lớn của phụ nữ, về công tác phụ nữ và bình đẳng giới.

2. Tạo điều kiện cho phụ nữ phát triển toàn diện. Tăng cường kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm trong thực hiện luật pháp, chính sách liên quan tới phụ nữ, bình đẳng giới, gia đình và trẻ em; hỗ trợ VC-NLĐ nữ mang thai và nuôi con nhỏ hoàn thành tốt các nhiệm vụ được phân công. Tạo điều kiện để phụ nữ được tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, nghiên cứu khoa học, tiếp cận với khoa học, công nghệ đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển của đất nước.

3. Xây dựng người phụ nữ Việt Nam phát triển toàn diện đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới. Chú trọng phát triển nguồn nhân lực nữ chất lượng cao. Quan

tâm đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, tôn vinh nhằm khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo, tinh thần khởi nghiệp, khát vọng của đội ngũ nữ lãnh đạo quản lý, nữ trí thức, nữ cán bộ khoa học. Đẩy mạnh việc xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh. Thực hiện đồng bộ các giải pháp bảo vệ, chăm sóc sức khỏe phụ nữ.

4. Hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giữa nam và nữ về độ tuổi trong quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển đối với một số nhóm phụ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phù hợp trong từng giai đoạn.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 05 năm thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư (Khoá XII) về đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, Trung tâm kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

(Đính kèm số liệu thống kê theo Phụ lục 2+3, 5A).

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng, TTTT;
- Website: Dalat-info.gov.vn;
- Lưu: VT, TC-HC.

GIÁM ĐỐC

Dương Quốc Anh